

Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna Słoneczne Wzgórze

Statut

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

1. Spółdzielnia nosi nazwę Wielobranżowa Spółdzielnia Socjalna Słoneczne Wzgórze, w Stężycy.
2. W dalszej części Statutu zwana jest „Spółdzielnią”.

§ 2

Spółdzielnia prowadzi działalność na podstawie przepisów:

- a. ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych - (Dz. U. 2006, Nr 94, Poz. 651 z późn. zmianami),
- b. ustawy z dnia 16 września 1982 r. „Prawo Spółdzielcze” - (Dz. U. 1983, Nr 30, Poz. 210 z późn. zm.),
- c. ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym - (Dz. U. 2003, Nr 122, Poz. 1143 z późn. zm.),
- d. ustawy z dnia 27 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2005, Nr 99, Poz. 1001 z późn. zm.),
- e. niniejszego statutu.

§ 3

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej i zagranica.

§ 4

Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

Rozdział II Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5

1. Celem Spółdzielni jest przywrócenie na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób o niskiej zatrudnialności oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową.

2. Celem Spółdzielni jest również realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi oraz integracja społeczna. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członka i pracownika Spółdzielni będących osobami, o których mowa w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych, umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu.

§ 6

Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, Spółdzielnia prowadzi działalność w zakresie:

Lp.	PKD	Rodzaj działalności
1	01.28.Z	Uprawa roślin przyprawowych i aromatycznych oraz roślin wykorzystywanych do produkcji leków i wyrobów farmaceutycznych
2	10.13.Z	Produkcja wyrobów z mięsa, włączając wyroby z mięsa drobiowego
3	10.20.Z	Przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków
4	13.30.Z	Wykończanie wyrobów włókienniczych
5	16.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z drewna; produkcja wyrobów z korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania
6	17.29.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z papieru i tektury
7	18.12.Z	Pozostałe drukowanie
8	18.13.Z	Działalność usługowa związana z przygotowywaniem do druku
9	23.19.Z	Produkcja i obróbka pozostałego szkła, włączając szkło techniczne
10	23.41.Z	Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych
11	23.69.Z	Produkcja pozostałych wyrobów z betonu, gipsu i cementu
12	25.12.Z	Produkcja metalowych elementów stolarki budowlanej
13	25.62.Z	Obróbka mechaniczna elementów metalowych
14	31.09.Z	Produkcja pozostałych mebli
15	32.13.Z	Produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych
16	41.20.Z	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych
17	43.11.Z	Rozbiórka i burzenie obiektów budowlanych
18	43.12.Z	Przygotowanie terenu pod budowę
19	43.31.Z	Tynkowanie

20	43.32.Z	Zakładanie stolarki budowlanej
21	43.33.Z	Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian
22	43.34.Z	Malowanie i szklenie
23	43.39.Z	Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych
24	47.81.Z	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona na straganach i targowiskach
25	47.82.Z	Sprzedaż detaliczna wyrobów tekstylnych, odzieży i obuwia prowadzona na straganach i targowiskach
26	47.91.Z	Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
27	47.99.Z	Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
28	49.39.Z	Pozostały transport lądowy pasażerski, gdzie indziej niesklasyfikowany
29	50.30.Z	Transport wodny śródlądowy pasażerski
30	55.20.Z	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania
31	56.10.A	Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
32	56.10.B	Ruchome placówki gastronomiczne
33	56.21.Z	Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
34	56.30.Z	Przygotowywanie i podawanie napojów
35	69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe
36	79.12.Z	Działalność organizatorów turystyki
37	81.21.Z	Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych
38	81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
39	81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
40	82.11.Z	Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura
41	82.19.Z	Wykonywanie fotokopii, przygotowywanie dokumentów i pozostała specjalistyczna działalność wspomagająca prowadzenie biura
42	82.30.Z	Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
43	82.92.Z	Działalność związana z pakowaniem
44	85.51.Z	Pozaszkolne formy edukacji sportowej oraz zajęć sportowych i rekreacyjnych

45	85.52.Z	Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
46	85.59.A	Nauka języków obcych
47	85.59.B	Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
48	88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
49	88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi
50	88.99.Z	Pozostała pomoc społeczna bez zakwaterowania, gdzie indziej niesklasyfikowana
51	90.01.Z	Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
52	90.02.Z	Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
53	90.03.Z	Artystyczna i literacka działalność twórcza
54	90.04.Z	Działalność obiektów kulturalnych
55	93.21.Z	Działalność wesołych miasteczek i parków rozrywki
56	93.29.Z	Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
57	95.24.Z	Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego
58	96.02.Z	Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne
59	96.09.Z	Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana

Spółdzielnia może prowadzić działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich członków, pracowników oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. Nr 96, poz. 873, z późn. zm.).

§ 7

1. Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy, realizuje projekty krajowe, samorządowe i unijne oraz podejmuje inne działania prawne i faktyczne niezbędne dla realizacji swoich celów.
2. Spółdzielnia może przystępować do spółek cywilnych i prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III **Członkowie, ich prawa i obowiązki**

§ 8

Członkiem Spółdzielni może być osoba fizyczna o pełnej zdolności prawnej, uprawniona, zgodnie z istniejącym ustawodawstwem, do założenia spółdzielni socjalnej, zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni i która może być w Spółdzielni zatrudniona.

§ 9

Członkiem Spółdzielni mogą być także osoby prawne na zasadach przewidzianych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

§ 10

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Deklaracja osoby fizycznej powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, adres zamieszkania, dane kontaktowe (telefon, adres e-mail), ilość zadeklarowanych udziałów, dane dotyczące wkładów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.
3. Deklaracja osoby prawnej powinna zawierać nazwę, numer wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego, numer NIP, adres siedziby, adres do korespondencji jeżeli jest inny niż adres siedziby, dane kontaktowe (telefon, adres e-mail), ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania oraz podpis osób uprawnionych do składania oświadczeń woli.
4. W formie pisemnej deklaruje się także chęć objęcia dalszych udziałów oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
5. Członek w deklaracji lub w odrębnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni, może wskazać osobę, której Spółdzielnia zobowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 11

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje z zastrzeżeniem § 60 ust. 1 Rada Nadzorcza nie później niż w ciągu 6 miesięcy od daty złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. O uchwale o przyjęciu w poczet członków oraz o uchwale odmawiającej przyjęcia Zarząd Spółdzielni zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia.
 - a. zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie,

- b. zawiadomienie o odmowie przyjęcia z zastrzeżeniem ust. 6, powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania tego terminu.
5. Od uchwały Rady Nadzorczej z zastrzeżeniem ust. 6 odmawiającej przyjęcia do Spółdzielni ubiegającemu się służy odwołanie do Walnego Zgromadzenia w terminie miesiąca od dnia doręczenia zawiadomienia, o którym mowa w ust. 4. Odwołanie składa się na piśmie za pośrednictwem Zarządu. Odwołanie powinno być rozpatrzone w terminie 6 miesięcy od daty jego wniesienia.
6. W sytuacji, o której mowa w § 60 ust. 1 od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§ 12

Członek Spółdzielni ma prawo do:

1. Brania czynnego udziału w życiu Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem do głosowania.
2. Wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni.
3. Przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów.
4. Zaskarżania do Sądu Uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami statutu.
5. Zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w statucie, stosownie do swoich kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości Spółdzielni.
6. Pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu.
7. Niezwłocznego uzyskania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość. Na żądanie członka ww. informacja winna być udzielona na piśmie.
8. Wglądu do rejestru członków, otrzymywania odpisów statutu i regulaminów, zaznajamiania się z uchwałami organów Spółdzielni, protokołami obrad organów Spółdzielni, protokołami lustracji, rocznymi sprawozdaniami finansowymi.
9. Świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi, oraz postanowieniami statutu.
10. Uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, sportowych i turystycznych.

§ 13

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

1. Uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa spółdzielczego, Statutu oraz regulaminu pracy i Kodeksu pracy.
2. Brania udziału w Walnych Zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany.
3. Dbalności o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni.
4. Stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni.
5. Przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni.
6. Wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie.

7. Ochrony i zabezpieczania majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem.
8. Pisemnego zawiadomienia Spółdzielni o każdorazowej zmianie danych osobowych zawartych w deklaracji członkowskiej.

§ 14

Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy o dzieło lub stałej umowy zlecenia, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 15

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

1. Wystąpienia członka ze Spółdzielni.
2. Wykluczenia członka.
3. Wykreślenia członka z rejestru członków.
4. Śmierci członka.

§ 16

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Rozwiązanie członkostwa następuje z upływem okresu wypowiedzenia. Wypowiedzenie wynosi 1 miesiąc i kończy się ostatniego dnia miesiąca.
3. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 17

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu lub z dobrymi obyczajami tj:
 - a. w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew postanowieniom § 14.
 - b. w razie niewniesienia deklarowanych udziałów w terminie.
 - c. w razie prawomocnego skazania przez sąd za przestępstwo umyślne.
 - d. z przyczyn uzasadnionych według przepisów dotyczących umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę.
 - e. z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą, wydanych na podstawie Kodeksu pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą.
 - f. w razie powtarzającego się umyślnego naruszania przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 18

1. Wykreślenie członka z rejestru członków może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - a. członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię,
 - b. członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - c. członek stracił pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 ppkt. a nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 19

1. Z zastrzeżeniem § 60 ust. 1 organem właściwym w sprawie wykluczenia lub wykreślenia członka jest Rada Nadzorcza.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, właściwy w sprawie organ Spółdzielni powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek działa w Spółdzielni.

§ 20

Wykluczenie i wykreślenie stają się skuteczne na zasadach przewidzianych w prawie spółdzielczym.

§21

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

Rozdział IV **Postępowanie wewnątrz spółdzielcze**

§ 22

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni a Spółdzielnią, członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie:
 - a. od decyzji (w szczególności uchwały) Zarządu do Rady Nadzorczej,
 - b. od uchwały Rady Nadzorczej do Walnego Zgromadzenia.
2. Postępowanie wewnątrz spółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Rada Nadzorcza. Jeżeli na mocy § 60 ust. 1 Rada Nadzorcza nie została powołana, jej kompetencje w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym wykonuje Walne Zgromadzenie.
3. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu organ właściwy w sprawie powinien wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 23

1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi 14 dni i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania się. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być powiadomiony co najmniej 14 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania i je popierać.
4. Opis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia zobowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
5. W sytuacji, o której mowa w § 60 ust. 1 od uchwały Walnego Zgromadzenia dot. wykluczenia lub wykreślenia odwołanie nie przysługuje.

§ 24

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach pomiędzy członkiem a Spółdzielnią (także innych niż określone w § 22 ust. 1), Zarząd Spółdzielni zobowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust. 1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których Zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno zawierać uzasadnienie i pouczenie o prawie odwołania się członka, w terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie zgodnie z art. 182 § 2, art. 192 § 1 i art. 200 Prawa spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni zobowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy.

§ 25

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 21, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę, umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie z zastrzeżeniem § 60 ust. 1 do Rady Nadzorczej Spółdzielni za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma.

3. Rada Nadzorcza powinna rozpatrzyć odwołanie w terminie 7 dni od jego wniesienia. Jeżeli jednak zgodnie z § 60 ust.1 Rady Nadzorczej nie powołano, odwołanie winno być rozpatrzone na najbliższym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia, nie później jednak niż miesiąc od wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Rady Nadzorczej wraz z jej uzasadnieniem w terminie 7 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust. 1 także bez wyczerpania postępowania spółdzielczego.
6. Jeśli członek wniósł odwołanie do Rady Nadzorczej w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed Sądem określony w art. 197 § 1 Prawa spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Rady Nadzorczej w sprawie tego odwołania lub upływu terminu ustalonego w ust. 3 do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych do dnia zakończenia postępowania wewnątrz spółdzielczego, jednakże przez okres nie dłuższy niż rok od dnia, w którym organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie.

§ 26

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a składający usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V Wpisowe i udziały członkowskie

§ 27

Członek zobowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

§ 28

Wpisowe wynosi 500,00 zł (słownie: pięćset złotych) i powinno być wpłacone w terminie 14 dni od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 29

1. Wysokość udziału wynosi 100,00 zł (słownie: sto złotych).
2. Członek może posiadać jeden udział.
3. Udziały wnoszone są do Spółdzielni w ciągu 30 dni od uzyskania członkostwa.
4. Nie dokonanie wpłaty w wyżej wymienionym terminie stanowi przesłankę do podjęcia decyzji o wykluczeniu członka ze Spółdzielni.

§ 30

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 31

Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.

§ 32

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 1 miesiąca od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 33

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 34

1. Przez wkład do Spółdzielni rozumie się:
 - a. środki pieniężne zadeklarowane jako wkład przez członka,
 - b. rzeczy zadeklarowane jako wkład przez członka (wkład rzeczowy może obejmować nieruchomości i inne składniki majątkowe związane z przedmiotem działalności Spółdzielni),
 - c. obciążenie własności rzeczy lub innych praw, a także dokonanie innych świadczeń na rzecz Spółdzielni socjalnej, w szczególności wykonywanie świadczeń przez wolontariuszy lub pracowników jednostek samorządu terytorialnego, kościelnych osób prawnych lub organizacji pozarządowych.
2. Wyceny wkładu rzeczowego, o którym mowa w ust. 1, pkt. b dokonuje w oparciu o obowiązujące przepisy osoba odpowiedzialna za prowadzenie ksiąg rachunkowych w Spółdzielni. Wycena ta jest dokonywana przed wniesieniem wkładu.
3. Członek może zadeklarować wkład, o którym mowa w ust. 1 w dowolnym momencie. Deklaracja wkładu powinna zostać przedłożona Zarządowi i powinna mieć formę pisemną. Wkład powinien być wniesiony nie później niż 2 miesiące po złożeniu deklaracji.
4. Deklarując wkład rzeczowy, o którym mowa w ust. 1, pkt. b członek może warunkować jego wniesienie dokonaniem na koszt Spółdzielni wyceny przez rzeczoznawcę majątkowego.

§ 35

Wkład, o którym mowa w § 34, ust. 1, pkt. a podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa oraz na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym wyprzedzeniem.

Spółdzielnia wypłaca (w gotówce lub przelewem na konto wskazane przez zainteresowanego członka) wkład jednorazowo lub w maksymalnie dwudziestu miesięcznych ratach. Ostateczna liczba rat lub wypłata jednorazowa ustalona jest w ciągu 14 dni od ustania członkostwa lub wystąpienia z w/w żądaniem w drodze negocjacji członka Spółdzielni, który wniósł dany wkład oraz zarządu Spółdzielni.

§ 36

Wkład rzeczowy, o którym mowa w § 34, ust. 1, pkt. b wykorzystywany jest przez Spółdzielnię na podstawie umowy użyczenia i podlega zwrotowi w przypadku ustania członkostwa oraz na żądanie członka zgłoszone z jednomiesięcznym wyprzedzeniem. Wkład ten podlega zwrotowi w jeden z dwóch poniższych sposobów zależnie od preferencji wyrażonej w oświadczeniu członka, którego członkostwo ustało lub żądającego zwrotu wkładu:

- a. zwrotowi podlega kwota pieniężna równa wycenie początkowej wkładu, o której mowa w § 34, ust. 2. Zwrot następuje w gotówce lub przelewem na konto wskazane przez zainteresowanego członka w ratach zgodnie z zasadami określonymi w § 35,
- b. zwrotowi podlega wkład w postaci rzeczowej; zwrot wkładu w postaci rzeczowej następuje nie później jak w ciągu 6 miesięcy od dnia ustania członkostwa lub złożenia żądania.

§ 37

W przypadku wystąpienia członka ze Spółdzielni wkład, o którym mowa w § 34, ust. 1, pkt. a i b podlega zwrotowi na wniosek członka złożony nie później niż w ciągu miesiąca od dnia ustania członkostwa. Jeśli taki wniosek nie wpłynie wkład przechodzi na własność Spółdzielni.

§ 38

1. Członek w złożonym Spółdzielni oświadczeniu może stwierdzić, że zrzeka się prawa do zwrotu wkładów, o którym mowa w § 35, § 36 i § 37. W takiej sytuacji wkład przechodzi na własność Spółdzielni i nie podlega zwrotowi.
2. Wkład, o którym mowa w § 34, ust. 1, pkt. c podlega zwrotowi po zakończeniu umowy, której przedmiotem było obciążenie własności rzeczy lub innych praw.
3. W przypadku likwidacji Spółdzielni, środki pozostające po spłaceniu zobowiązań, złożeniu do depozytu stosownych sum zabezpieczających należności sporne lub niewymagalne i po wydzieleniu kwot przeznaczonych na wypłaty udziałów, dzieli się zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział VI **Zasady zatrudniania członków**

§ 39

1. Spółdzielnia i członek Spółdzielni mają obowiązek nawiązania i pozostawiania ze sobą w stosunku pracy.
2. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.

3. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni oraz na podstawie zwykłej umowy o pracę.
4. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.
5. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
6. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych oraz w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Spółdzielnia z osobami nie będącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.

§ 40

Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego, odmowa zawarcia spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 39 ust. 3 lub pozostawania w stosunku, stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.

§ 41

1. W razie nienawiązania spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 39 ust. 3 z winy Spółdzielni członek może dochodzić, przez cały czas trwania członkostwa, zawarcia takiej umowy oraz w ciągu roku od dnia powstania członkostwa odszkodowania według przepisów prawa cywilnego.
2. Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę lub umowy określonej w § 39 ust.3 z winy członka, traktowane będzie jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich i może być podstawą do wykluczenia ze Spółdzielni.

§ 42

1. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Sposób określenia wynagrodzenia może wskazać wydany na podstawie niniejszego Statutu Regulamin Wynagradzania.
2. Wynagrodzenie członka korzysta z ochrony, jaką prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

§ 43

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowi warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach Prawa spółdzielczego i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie spółdzielczym.

2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

§ 44

Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony, wygasa z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§ 45

W razie gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom, może skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo jej warunków. Uchwała Walnego Zgromadzenia powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§ 46

1. Do umowy o pracę, spółdzielczej umowy o pracę, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego, stosują się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów Kodeksu pracy na okres próbny.
2. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego stosują się:
 - a. w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - b. w pozostałym zakresie – przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę nakładczą.
3. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa spółdzielczego i niniejszych do Statutu, stosują się przepisy prawa cywilnego.

Rozdział VII Organy Spółdzielni

§ 47

Organami Spółdzielni są:

1. Walne Zgromadzenie.
2. Rada Nadzorcza.
3. Zarząd.

§ 48

1. Wybory do organów Spółdzielni wymienionych w § 47 pkt 2 i 3 dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.

2. Postanowienia ust. 1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§ 49

O ile Statut nie stanowi inaczej, uchwały zapadają zwykłą większością głosów w obecności, co najmniej połowy uprawnionych. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw.

§ 50

Tryb zwołania posiedzeń organów, o których mowa w § 47, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określa Statut lub przewidziane w nim regulaminy tych organów.

Walne Zgromadzenie

§ 51

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście. Osoby prawne będące członkami spółdzielni biorą udział w walnym zgromadzeniu przez ustanowionego w tym celu pełnomocnika.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na ilość posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, oraz przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej.
5. Członkowie Zarządu, którzy nie są członkami Spółdzielni, uczestniczą w Walnym Zgromadzeniu z głosem doradczym.

§ 52

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

1. Uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej.
2. Określanie liczby członków Zarządu, wybór i odwoływanie członków Zarządu oraz określanie zakresu ich kompetencji.
3. Wybór i odwoływanie członków Rady Nadzorczej.
4. Rozpatrywanie sprawozdań Rady Nadzorczej, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał, co do wniosków członków Spółdzielni, Rady Nadzorczej lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu.
5. Rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie.
6. Podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej lub sposobu pokrycia strat.
7. Podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej.
8. Podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych, oraz występowania z nich.
9. Oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć.
10. Podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni.

11. Z zastrzeżeniem § 60 ust. 1 w zw. z § 22 ust.2 rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań od uchwał Rady Nadzorczej.
12. Podejmowanie uchwał w sprawie zmian Statutu.
13. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie.
14. Wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona.
15. Uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
16. Podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni.
17. Uchwalenie regulaminu zatrudnienia członków na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umowy o pracę, umów zlecenia i umów o dzieło.

§ 53

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do 30 czerwca każdego roku, tj. w ciągu sześciu miesięcy po upływie roku obrachunkowego.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie:
 - a. Rady Nadzorczej,
 - b. przynajmniej jednej dziesiątej liczby członków, nie mniej jednak niż trzech członków.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust. 2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je Rada Nadzorcza, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§ 54

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie członków, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Zawiadomienia są wysyłane za pośrednictwem poczty listem poleconym za potwierdzeniem odbioru, drogą mailową (na adres e-mail podany w deklaracji członkowskiej) lub przekazywane osobiście. W przypadku osobistego przekazania członkom Spółdzielni zawiadomienia potwierdzają oni jego odbiór własnoręcznym podpisem na kopii pisma.
3. Uprawnieni w myśl § 53 ust. 2 do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw na porządku jego obrad, pod warunkiem wystąpienia z tym żądaniem najpóźniej na 7 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§ 55

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości członków zgodnie z § 54.
2. Uchwały podejmowane są w trybie, o którym mowa w § 49 chyba, że Prawo spółdzielcze lub Statut stanowią inaczej.

§ 56

Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu lub jego zastępca i zarządza wybór przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.

§ 57

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§ 58

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni.
2. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do Sądu w terminie i trybie określonym w ustawie Prawo spółdzielcze uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowieniami Statutu.
3. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jego wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do Sądu tylko członek, którego uchwała dotyczy.
4. Orzeczenie Sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Rada Nadzorcza

§ 59

Rada Nadzorcza sprawuje kontrolę i nadzór nad działalnością Spółdzielni.

§ 60

1. Radę Nadzorczą powołuje się, gdy liczba członków Spółdzielni przekroczy 15 osób. Do momentu powołania Rady Nadzorczej jej kompetencje wykonuje Walne Zgromadzenie.
2. W przypadku gdy nie powołano Rady nadzorczej zgodnie z ust. 1, w porządku obrad Walnego Zgromadzenia, na którym ma być głosowana uchwała w przedmiocie przyjęcia do Spółdzielni nowych członków, należy zamieścić punkt dotyczący powołania Rady Nadzorczej, o ile w wypadku przyjęcia ww. osób liczba członków w Spółdzielni przekroczyłaby 15 osób.
3. W przypadku nie podjęcia przez Walne Zgromadzenie uchwały o przyjęciu w poczet członków osób, o których mowa w ust. 2, punkt porządku obrad dotyczący powołania Rady Nadzorczej pozostawia się bez rozpoznania.

§ 61

1. Rada Nadzorcza składa się z 3 członków wybranych przez Walne Zgromadzenie.
2. W skład Rady Nadzorczej mogą być wybrani wyłącznie członkowie Spółdzielni.
3. Członkami Rady Nadzorczej mogą być tylko osoby, które:

- a. posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
- b. nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądowym za popełnienie przestępstw (np.: gospodarczych, przeciwko dokumentom lub za przestępstwa popełnione z chęci zysku).

§ 62

1. Kadencja Rady Nadzorczej trwa 2 lata.
2. Przed upływem kadencji członek Rady może być odwołany przez Walne Zgromadzenie większością 2/3 głosów. Mandat członka Rady wygasa ponadto w razie utraty członkostwa w Spółdzielni, zrzeczenia się mandatu przez członka albo jego śmierci.
3. W razie odwołania członka Rady lub wygaśnięcia jego mandatu z innych przyczyn, Walne Zgromadzenie wybiera nowego członka Rady na czas do końca jej kadencji.

§ 63

1. Do zakresu działania Rady Nadzorczej należy:
 - a. uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej,
 - b. nadzór i kontrola działalności Spółdzielni w szczególności przez:
 - a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych,
 - b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez Spółdzielnię jej zadań gospodarczych oraz wynikających z programów działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez Spółdzielnię praw jej członków,
 - c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez Zarząd wniosków organów Spółdzielni i jej członków,
 - d) kontrolę Zarządu w zakresie zabezpieczenia należytych warunków bezpieczeństwa i higieny pracy i ochrony środowiska,
 - e) kontrolę zabezpieczenia mienia Spółdzielni,
 - c. podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości, oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej,
 - d. podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania Spółdzielni do organizacji społecznych oraz występowania z nich,
 - e. zatwierdzanie struktury organizacyjnej Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w sprawie utworzenia lub likwidacji zakładu,
 - f. rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym odwołań członków od uchwał,
 - g. rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
 - h. nadzór nad realizacją uchwał Walnego zgromadzenia,
 - i. podejmowanie uchwał w sprawie zmniejszenia stanu zatrudnienia w Spółdzielni, podyktowanego gospodarczą koniecznością,
 - j. zatwierdzanie regulaminu Zarządu,
 - k. uczestniczenie w przeprowadzanej w Spółdzielni lustracji i przedstawianie Walnemu Zgromadzeniu wniosków z lustracji,
 - l. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wynik kontroli i ocenę sprawozdań finansowych,
 - m. podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowania Spółdzielni przy tych czynnościach. Do

- reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Rady przez nią upoważnionych,
- n. reprezentowanie Spółdzielni przed Sądem w sprawie o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia z powództwa Zarządu.
2. W celu wykonania swoich zadań, Rada Nadzorcza może żądać od Zarządu, członków i pracowników Spółdzielni wszelkich sprawozdań i wyjaśnień, przeglądać księgi i dokumenty oraz sprawdzać bezpośrednio stan majątku Spółdzielni.
 3. W wyniku przeprowadzonych kontroli lub rozpatrzenia wniesionych skarg na działalność Zarządu Rada Nadzorcza może wydawać Zarządowi zalecenia. Zarząd powinien zawiadomić Radę o wykonaniu zaleceń w terminie przez nią określonym.

§ 64

1. Uchwały Rady Nadzorczej zapadają zwykłą większością głosów w obecności więcej niż połowy ogólnej liczby członków Rady. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
2. Głosowanie jest jawne. Jednakże, na żądanie członka Rady, przeprowadza się głosowanie tajne.

§ 65

1. Rada Nadzorcza wybiera spośród swoich członków Przewodniczącego, Zastępcę Przewodniczącego i Zastępcę Rady.
2. Zadaniem Prezydium Rady jest wyłącznie organizowanie prac Rady.

§ 66

1. Rada Nadzorcza, dla zbadania określonej sprawy, może powoływać komisje stałe lub czasowe.
2. W skład komisji mogą wchodzić, oprócz członków Rady, także inni członkowie Spółdzielni.

§ 67

1. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się nie rzadziej niż raz na rok.
2. Na żądanie Zarządu lub członka Rady Nadzorczej, powinno być zwołane w ciągu dwóch tygodni od daty zgłoszenia żądania.

§ 68

Zasady i tryb działania Rady Nadzorczej, zwoływanie jej posiedzeń, obradowania i podejmowania uchwał oraz skład komisji i zakres ich czynności może zostać określony w regulaminie uchwalonym przez Walne Zgromadzenie.

Zarząd

§ 69

Zarząd składa się z 1-3 członków. Liczbę członków Zarządu określa Walne Zgromadzenie.

§ 70

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie spółdzielczym lub w Statucie innym organom Spółdzielni.

§ 71

1. Zarząd składa się z Prezesa i 2 członków zarządu, z zastrzeżeniem § 69.
2. Członkami zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - a. posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b. nie zostały skazane prawomocnym wyrokiem sądowym za popełnienie przestępstw (np.: gospodarczych, przeciwko dokumentom lub za przestępstwa popełnione z chęci zysku).

§ 72

1. Zarząd wybierany jest na czas nieokreślony.
2. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Na stanowisko Prezesa Zarządu i każdego z członków zarządu przeprowadza się oddzielne głosowanie. Do Zarządu zostaje wybrany ten kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Do chwili wyboru Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje jeden z członków zarządu lub osoba wskazana przez Walne Zgromadzenie.
4. Odwołanie członka Zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
5. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. W tym przypadku nie stosuje się postanowień § 55 ust. 1. Odwołanie członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§ 73

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia Zarządu odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na pół roku.
3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. Posiedzenia zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu.

§ 74

Członkowie zarządu są zatrudnieni w Spółdzielni na zasadach przewidzianych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

§ 75

1. Zarząd może udzielić jednemu z członków Zarządu lub innej osobie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki,

a także pełnomocnictwa do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych.

2. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie nie będącej członkiem zarządu wymaga uprzedniej zgody Rady nadzorczej z zastrzeżeniem § 60 ust. 1.

§ 76

1. Oświadczenia woli za spółdzielnię składają dwaj członkowie zarządu lub jeden członek zarządu i pełnomocnik. W przypadku zarządu jednoosobowego oświadczenie woli w imieniu Spółdzielni składa Prezes Zarządu lub dwaj pełnomocnicy.
2. Zarząd może ustanawiać pełnomocników działających w imieniu spółdzielni określając zakres ich umocowania.
3. Oświadczenia, o których mowa w ust. 1 i 2 składa się w ten sposób, że pod nazwą Spółdzielni osoby upoważnione do ich składania zamieszczają swoje podpisy.
4. Oświadczenie pisemne skierowane do Spółdzielni, złożone w jej lokalu albo jednemu z członków Zarządu lub pełnomocnikowi, mają skutek prawny względem Spółdzielni.

§ 77

1. Posiedzenia zarządu Spółdzielni zwołuje Prezes, a w czasie jego nieobecności wyznaczony przez zarząd jego zastępca.
2. Prezes zwołuje zarząd również na żądanie co najmniej dwóch jego członków w ciągu dwóch tygodni od wystąpienia z tym żądaniem. Żądanie powinno być złożone na piśmie z podaniem celu posiedzenia zarządu. W razie niezwołania posiedzenia zarządu w ciągu 2 tygodni o wystąpienia z takim żądaniem, posiedzenie zarządu jest zwoływane przez co najmniej dwóch pozostałych członków zarządu.
3. Prezes lub wyznaczony zastępca może tworzyć półroczne plany posiedzeń zarządu Spółdzielni zawierające m.in.: termin posiedzenia, porządek dzienny, wskazanie osób referujących poszczególne sprawy. Zarząd spółdzielni zwołuje swoje posiedzenia w trybie operatywnym dla rozpatrzenia spraw niecierpiących zwłoki.

Postanowienia wspólne dla Rady Nadzorczej i Zarządu

§ 78

1. Nie można być jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej i Zarządu. Jednakże w razie konieczności rada może wyznaczyć jednego lub kilku ze swoich członków do czasowego pełnienia funkcji członka (członków) Zarządu.
2. W skład Rady Nadzorczej nie mogą wchodzić osoby będące kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni lub pełnomocnikami Zarządu oraz osoby pozostające z członkami Zarządu lub kierownikami bieżącej działalności gospodarczej Spółdzielni w związku małżeńskim lub w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej i w drugim stopniu linii bocznej.
3. Członkowie Rady Nadzorczej i Zarządu nie mogą brać udziału w głosowaniu w sprawach wyłączenie ich dotyczących.

§ 79

Członek zarządu, rady oraz likwidator odpowiadają wobec Spółdzielni za szkodę wyrządzoną działaniem lub zaniechaniem sprzecznym z prawem lub postanowieniami Statutu Spółdzielni, chyba, że nie ponoszą winy.

Rozdział VIII **Zasady finansowe Spółdzielni**

§ 80

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrachunkowym jest rok kalendarzowy.

§ 81

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 82

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - a. fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - b. fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy, organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego lub innych środków publicznych,
 - c. fundusz celowy (przeznaczony na realizację celów, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych), powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć także inne fundusze, o których, na wniosek Zarządu decyduje Walne Zgromadzenie.
3. Straty Spółdzielni są pokrywane w pierwszej kolejności z funduszu zasobowego, a w części przekraczającej ten fundusz pokrywa się je z funduszu udziałowego, a także z funduszy dodatkowych, za wyjątkiem funduszu celowego, o którym mowa w pkt 1 podkt c.

§ 83

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§ 84

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - a. zwiększenie funduszu zasobowego – nie mniej niż 20%;

- b. cele, o których mowa w art. 2 ust. 2 i 3 ustawy o spółdzielniach socjalnych – nie mniej niż 30%;
 - c. fundusz wzajemnościowy, o ile został utworzony zgodnie z zasadami przewidzianymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

§ 85

Działalność Spółdzielni może zostać wsparta ze środków budżetu państwa lub środków budżetu jednostki samorządu terytorialnego na zasadach określonych w ustawie o spółdzielniach socjalnych.

§ 86

1. Wszelkie towary wprowadzone do obrotu lub na stan magazynowy muszą posiadać fakturę lub rachunek od sprzedawców.
2. W przypadku zakupów bez faktury, na giełdzie towarowej lub bezpośrednio u producenta owoców, warzyw i kwiatów należy wystawić wewnętrzny dowód zakupu, na którym sprzedawca potwierdza cenę sprzedaży.

Rozdział IX Lustracja

§ 87

Spółdzielnia poddawana jest lustracji przynajmniej co 3 lata.

§ 88

1. Lustracja obejmuje badanie legalności, gospodarności i rzetelności całości działania Spółdzielni.
2. Lustracja może być przeprowadzona na żądanie walnego zgromadzenia lub 1/5 członków Spółdzielni. Lustrator zobowiązany jest do zachowania tajemnicy. Zarząd przedstawia protokoły lustracji Walnemu Zgromadzeniu, a na żądanie członka obowiązany jest udostępnić protokoły do wglądu.

Rozdział X Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§ 89

Łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w Prawie spółdzielczym i ustawie o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział X
Postanowienia końcowe

§ 90

Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§ 91

W sprawach nieuregulowanych niniejszym statutem zastosowanie mają przepisy Prawa Spółdzielczego, ustawy o spółdzielniach socjalnych i inne obowiązujące akty prawne.